

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Раздел 1. Анализ текущей ситуации состояния кафедры. Характеристика проблем, на решение которых направлена Программа.

Кафедра философии и общественных наук является общеуниверситетской и осуществляет учебно-методическую деятельность по одной или нескольким родственным дисциплинам на всех факультетах университета, а также научно-исследовательскую деятельность, обеспечивая качественное обучение специалистов средствами своей дисциплины. Анализ текущей ситуации показывает, что в сфере реализации «Образовательной деятельности», которая включает: проведение лекций, практических, семинарских и других занятий, руководство самостоятельной работой студентов, разработку, утверждение и рецензирование РПД, разработку учебных пособий и учебно-методических материалов преподаватели кафедры своевременно планируют, профессионально и успешно реализуют объемы работы. Закрепленные за кафедрой дисциплины на 100% обеспечены учебно-методическими и контрольно-измерительными материалами. На кафедре внедрена и успешно реализуется балльно-рейтинговая система оценки личных достижений студента. Кафедра укомплектована высокопрофессиональными кадрами, занятия проводятся на должном профессиональном уровне.

Кафедра полностью переведена на электронное составление и утверждение индивидуальных планов преподавателей. В целом документооборот на кафедре ведется своевременно, на должном уровне и поддерживается дисциплинированностью преподавателей.

Повышение квалификации научно-педагогических кадров осуществляется в соответствии с пятилетним планом, утвержденным на заседании кафедры.

Проблемным полем работы кафедры по данному направлению является перевод большего объема учебного времени в интерактивный и дистанционный формат. Увеличение количества дистанционных курсов по читаемым дисциплинам.

«Научная деятельность» кафедры осуществляется в соответствии с тематическим планированием. Она включает в себя: руководство аспирантами, реализация научных проектов, в том числе, организация конференций и подготовка научных публикаций, заявок на конкурсы научных проектов, научных рецензий и отзывов, подготовка защит диссертаций, обсуждение и подготовка отзыва ведущей организации на диссертацию по профилю кафедры, выполненную сотрудниками других учебных заведений, руководство научно-исследовательской работой студентов. На данном направлении, благодаря программе стратегического развития ПГПУ многие задачи удалось решить и сделать неплохой научный задел. Кафедра приобрела опыт в организации конференций различных уровней, повысилась публикационная активность, в том числе в журналах с международным индексом цитирования, публикации монографий. Проблемным полем на данном направлении работы кафедры является удержание сложившихся научных компетенций ППС в связи со сложностями в финансировании научных проектов в области гуманитарного знания. Выходом может служить переориентация на прикладные темы исследования и междисциплинарная внутривузовская кооперация ППС, что возможно увеличит объемы подаваемых заявок на конкурсы

научных проектов. Ближайшей задачей является обеспечение координационных связей ППС внутри вуза и в регионе.

В направлении «Управлением персоналом» кафедра в целом выполняет нормативные показатели:

- острепененность составляет – не менее 90 %;
- штатных преподавателей - не менее 70%. В последующий год-два данная статистика будет сохранять положительную динамику.

Проблемным полем текущего состояния кафедры по кадровому составу является возрастной показатель. В последующий год он будет иметь также положительную динамику, за счет ожидаемого приема в число штатных сотрудников кафедры аспирантов и защиты ими кандидатской диссертации.

Раздел 2. Стратегическая цель и ключевые задачи развития кафедры.

Стратегическая цель кафедры - осуществление научной, научно-методической, учебной и учебно-организационной деятельности на высоком профессиональном уровне направленной в том числе, на реализацию требований ФГОС и способствующей подготовке компетенций специалиста отвечающих запросам рынка труда Пермского края и РФ.

Основные задачи кафедры

- обеспечение рабочих программ, в том числе электронных по дисциплинам социально-гуманитарного цикла ООП с учетом динамики изменения образовательных задач;
- проведение занятий предусмотренных учебным планом с учетом современных образовательных технологий;
- обеспечение профессиональной среды для эффективной научно-исследовательской деятельности: студентов, аспирантов и молодых ученых, а также реализация ими научных исследований;
- публикации научно-исследовательских работ в периодических и специально-научных рецензируемых изданиях, организация и участие в работе конференций;
- систематическое повышение квалификации ППС кафедры;
- подготовка научно-педагогических кадров;
- проведение фундаментальных и прикладных научно-исследовательских работ по основным направлениям работы кафедры;
- оказание консультационных услуг по основным направлениям научно-исследовательской и учебно-методической работы кафедры;
- построение системы взаимодействия с ВУЗами РФ.

Раздел 3 Ключевые направления преобразований, перечень программных мероприятий.

3.1 Модернизация образовательной деятельности.

Более широкое внедрение средств ИКТ в образовательный процесс.

Доведение до 100% закрепленных за кафедрой дисциплин в формат электронного курса на платформе MOODLE.

Внедрение по всем закрепленным за кафедрой дисциплинам унифицированной модели организации самостоятельной работы студентов, в том числе создание единой программы

СРС, обеспечивающей междисциплинарный и компетентностный подходы, электронных навигаторов и др.

3.2. Модернизация научно-исследовательской и инновационной деятельности.

Повышение научного потенциала кафедры за счет мульти- и междисциплинарного подходов поиска и построения исследовательских задач и проектов. Формирование общей заявки на прикладную тему исследования.

Установления координационных связей по планированию и реализации прикладных междисциплинарных исследований с научными коллективами внутри вуза, вузов региона и РФ.

Создание при кафедре философии и общественных наук дистанционного информационно-консультационного центра методики и практики формирования научно-исследовательских компетенций студентов, исследовательских умений учащихся.

3.3. Развитие кадрового потенциала.

Привлечение не менее чем на 10% в штат кафедры молодых специалистов из числа аспирантов.

Увеличение на 15% стажировок ППС в вузах РФ и за рубежом.

3.4. Модернизация системы управления кафедрой

Формирование инициативных групп по определенному направлению работы с большей долей полномочий по решению стратегических задач развития кафедры.

Оптимизация коллективной формы работы по проектным разработкам.

3.5 Модернизация материально-технической базы

Увеличить на 5 ед. ПК в методическом кабинете кафедры ауд.308. для реализации программы СРС и мониторинга качества знаний студентов.

Увеличить до 3 ед. ПК в кабинете ауд 306. для оптимизации работы ППС кафедры.

Создать компьютерный класс по общественным и гуманитарным дисциплинам на базе ауд. 301 в объеме 15 ед. ПК.