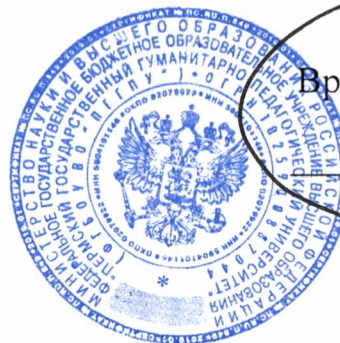


Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Пермский государственный гуманитарно-
педагогический университет»



«Утверждаю»

Врио ректора ПГГПУ

К.Б. Егоров

25 декабря 2019 г.

**Программа постдипломного сопровождения лиц с ОВЗ и
инвалидностью, завершивших обучение по основным
профессиональным образовательным программам высшего образования**

Пермь, 2019

Предисловие

1. Программа разработана учебно-методическим управлением ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет».
2. Одобрена Ученым советом ПГГПУ, протокол № 5 от 24.12.2019 г.
3. Введена в действие распоряжением врио ректора ФГБОУ ВО «Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет» от 25 декабря 2019 г. № 114.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Проблема трудоустройства инвалидов, их социализация и вовлечение в полноценную общественную жизнь является одной из актуальных в настоящее время. При этом заявительный механизм и традиционные меры активной политики занятости, применяемые по отношению к лицам без инвалидности, являются недостаточными для закрепления на рабочих местах граждан, имеющих ограничения жизнедеятельности.

Эффективным инструментом содействия трудоустройству инвалидов на открытом рынке труда может стать персональное сопровождение, реализованное в необходимом объеме с учетом нарушений функций и ограничений жизнедеятельности и личностных особенностей инвалида.

Образовательные организации высшего образования выполняют не только задачи по выводу выпускников на рынок труда, но и отвечают за социально-реабилитационные функции, включающие в себя адаптацию к сфере профессиональных отношений. Вместе с тем в трудовой практике вузов нередки случаи, когда сами выпускники отказываются от предложенных вакансий. Основными причинами отказа от трудоустройства чаще всего являются: состояние здоровья, несоответствие зарплатных ожиданий, несоответствие предложенной вакансии требованиям индивидуальной программы реабилитации инвалида.

Преодолеть указанные проблемы может практика постдипломного сопровождения выпускников с ОВЗ. Средняя продолжительность постдипломного сопровождения составляет три года, реализовываться оно может различных формах, включая содействие во вторичном и последующем трудоустройстве по обращению выпускника, мониторинг карьерных достижений молодых специалистов, мониторинг движения на рынке труда выпускников с ОВЗ.

Послевузовский период социально-реабилитационного сопровождения студентов-инвалидов и лиц с ОВЗ в условиях ФГБОУ ВО «ПГГПУ» (далее – ПГГПУ) предусматривает:

- консультирование и содействие в трудоустройстве выпускников в соответствии с полученной в университете специальностью;
- сотрудничество с общественными организациями инвалидов и потенциальными работодателями для оптимизации поддержки данной категории студентов на начальном этапе их профессиональной деятельности;
- помощь в подготовке резюме, привитие навыков самопрезентации;
- организация сопровождения выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ при трудоустройстве и социально- психологической адаптации на рабочем месте;
- мониторинг фактического трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью и их закрепления на рабочих местах;
- разработка программ дополнительного профессионального образования для студентов-инвалидов с учетом регионального рейтинга профессии;
- проведение обучения по основам менеджмента и предпринимательской деятельности, юридической и финансовой грамотности, бизнес-планированию с целью организации самозанятости и привития предпринимательских компетенций;
- проведение ситуативных игр, тренингов, имитации конкретных производственных ситуаций, их разбор и разработка алгоритма действий в тех или иных часто возникающих проблемных ситуациях, с которыми может столкнуться выпускник с ОВЗ и инвалидностью в процессе трудоустройства.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы: Программа постдипломного сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидностью, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования (ОП ВО) (далее - Программа).

Цели программы:

- успешное решение проблемы начального этапа профессиональной деятельности выпускников с ОВЗ и инвалидностью: от сопровождения его при устройстве на работу до адаптации в коллективе;
- содействие в выработке мотивации к самостоятельному активному началу профессиональной деятельности или продолжения образования по дополнительным образовательным программам у выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Задачи программы:

- разработка и внедрение технологий и эффективных методов работы в области постдипломного сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидностью, завершивших обучение по образовательным программам высшего образования (ОП ВО);
- создание условий, способствующих адаптации лиц с ОВЗ и инвалидностью на рабочем месте с учетом их образовательных потребностей, рекомендаций индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов;
- отбор диагностического инструментария (анкет, опросов) для мониторинга успешности профессиональной деятельности выпускников с ОВЗ и инвалидностью в первые три года после выпуска;
- развитие социального партнерства (с образовательными организациями, общественными организациями, органами исполнительной власти, центрами занятости) с целью создания оптимальных условий для трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидностью и закрепления их на рабочих местах;
- исследование рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и рынка труда, прогноз и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью для помощи выпускникам, желающим продолжить образование или сменить место работы (вторичное трудоустройство);
- формирование системы поддержки и сопровождения выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ при трудоустройстве и социально-психологической адаптации на рабочем месте.

Целевые индикаторы и показатели программы:

- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, трудоустроившихся по профилю или направлению подготовки;
- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, относящихся к категории самозанятого населения, предпринимателей;
- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам;
- количество организаций – партнеров по реализации программы;
- доля лиц из числа выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ, положительно оценивающих участие в программе постдипломного сопровождения.

Этапы и сроки реализации программы:

Программа реализуется в период с 2019 по 2023 гг.

Источники и объёмы финансирования программы:

Собственные средства ПГГПУ.

Партнеры (организации, участвующие в административной, информационной, и иной поддержке программы):

- Министерство образования и науки Пермского края;
- Министерство социального развития Пермского края;
- Агентство по занятости населения Пермского края;
- Пермская краевая организация Всероссийского общества инвалидов (по согласованию);
- Пермская краевая организация Всероссийского общества слепых (по согласованию);
- Организации-работодатели;
- Социальные партнеры: общественные организации, семьи лиц с ОВЗ и инвалидностью.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- удовлетворение потребностей обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в трудоустройстве по полученному профилю и направлению образования и закреплении на рабочем месте;
- содействие процессу адаптации на рабочих местах молодых людей с ОВЗ и инвалидностью;

- включение обучающихся с ОВЗ и инвалидностью в жизнь профессионального сообщества, повышение их социальной активности и ответственности.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование основных мер	Исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4
1. Исследование рынка образовательных услуг в сфере дополнительного профессионального образования и оценка состояния рынка труда			
1.1.	Мониторинг рынка дополнительных образовательных профессиональных услуг	Отдел практики, трудоустройства и профессионального сопровождения (далее - ОПТиПС) совместно с Министерством образования и науки Пермского края	Ежегодно, до 01 января
1.2.	Подготовка перечня наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки лиц с ОВЗ и инвалидностью, желающих продолжить образование	ОПТиПС	ежеквартально
1.3.	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для лиц с ОВЗ и инвалидностью	ОПТиПС совместно с Агентством по занятости населения Пермского края	Ежегодно, до 01 января
1.4.	Создание базы данных вакансий для лиц с ОВЗ и инвалидов, желающих сменить работу	ОПТиПС	Систематически, в течение года
2. Проведение мониторинга трудоустройства и адаптации на рабочем месте выпускников с ОВЗ и инвалидностью			
2.1.	Подбор диагностического инструментария (анкет, опросов) для	ОПТиПС	Ежегодно, до 01 октября

	выпускников с ОВЗ и инвалидностью, работодателей		
2.2.	Проведение мониторинга реального трудоустройства и закрепления на рабочем месте выпускников с ОВЗ и инвалидностью	ОПТиПС	Ежегодно, до 01 января
3. Сопровождение процесса трудоустройства и адаптации на рабочем месте лиц с ОВЗ и инвалидностью			
3.1.	Организация помощи выпускникам - соискателям лицам с ОВЗ и инвалидам в успешном трудоустройстве: сбор необходимых документов, составление резюме, подготовка к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское сопровождение при устройстве на работу	ОПТиПС совместно с общественными организациями инвалидов	Ежегодно
3.2.	Консультативные встречи со специалистами Агентства по занятости населения Пермского края и ГКУ Пермского края «Центр занятости населения Пермского края»	ОПТиПС совместно с Агентством по занятости населения Пермского края	2 раза в год
3.3.	Проведение обучения по основам менеджмента и предпринимательской деятельности, юридической и финансовой грамотности, бизнес-планированию с целью организации	ОПТиПС совместно с бизнес-структурами (городской бизнес-инкубатор, торгово-промышленная палата)	Ежегодно, по расписанию

	самозанятости и привития предпринимательских компетенций		
3.4.	Систематическое сопровождение выпускников с ОВЗ и инвалидностью на их рабочих местах в течение первых 3 лет работы	ОПТиПС совместно с общественными организациями инвалидов	Ежегодно
3.5.	Проведение тренингов, ролевых игр, имитирующих реальные условия процесса трудоустройства и рабочих отношений	ОПТиПС совместно с Институтом психологии	Ежегодно, по расписанию
4. Организация сетевого взаимодействия в процессе постпрофессионального сопровождения лиц с ОВЗ и инвалидностью			
4.1.	Заключение договоров и соглашений с организациями о совместном сопровождении процесса трудоустройства и адаптации на рабочем месте лиц с ОВЗ и инвалидностью, завершивших образование	ОПТиПС	Ежегодно

3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ОТДЕЛА ПРАКТИКИ, ТРУДОУСТРОЙСТВА И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОПРОВОЖДЕНИЯ

Для обеспечения качественного профессионального образования лиц с ОВЗ и инвалидностью целесообразно использование возможностей Отдела практики, трудоустройства и профессионального сопровождения ПГГПУ.

Работа строится на комплексном подходе, системности, многомерности и измеряемости каждого этапа профессионального образования лиц с ОВЗ и инвалидностью, предусматривает участие в программах и проектах по данному направлению работы. Работа направлена на социальную

интеграцию лиц с ОВЗ и инвалидов посредством сопровождения их в профессионально – трудовой деятельности, выработку мотивации на закрепление на рабочем месте, оказание содействия в самозанятости.

Основная цель – помощь на начальном этапе трудовой деятельности выпускников, ожидаемый результат – успешная адаптация к условиям современного рынка.

Силами ОПТиПС проводятся различные мероприятия по подготовке к самостоятельной трудовой деятельности выпускников, в том числе консультации, игры, тренинги, обучение. Большое внимание уделяется организации взаимодействия с организациями-работодателями, ведомствами, бизнес-сообществом, общественными организациями инвалидов г. Перми и Пермского края.